

APSTIPRINU  
LSPA Senāta priekšsēdētājs  
prof. U.Grāvītis  
2017.gada 12.janvārī,  
protokols Nr. 6

### **Korupcijas novēršanas un apkarošanas plāns Latvijas Sporta pedagogijas akadēmijā 2017.gadam**

**saskaņā ar Ministru kabineta 2012.gada 13.februāra rīkojuma Nr.72 „Konceptijas par korupcijas risku samazināšanu valsts pārvaldes iestādēs un pašvaldībās” ietvertā risinājuma 3.variantu un pamatnostādņu projektu "Korupcijas novēršanas un apkarošanas pamatnostādnes 2014.-2020.gadam"**

<b>Nr. p.k.</b>	<b>Konceptijas 3.variantā un pamatnostādņu projektā ietvertie uzdevumi un atbildīgie par tā īstenošanu</b>	<b>Īstenošanas laiks</b>	<b>Īstenošanas apraksts</b>
1.	Izvērtēt iespēju no 2013.gada nākošo trīs gadu laikā palielināt atalgojumu korupcijas riskam pakļautajos amatos nodarbinātajām amatpersonām, kuru atalgojums ir kritiski zems un nepietiekošs mājsaimniecības pamatvajadzību nodrošināšanā.  <b>LSPA rektors</b>	Pastāvīgi	2017. gadā tiek izvērtēta iespēja palielināt atalgojumu korupcijas riskam pakļautajos amatos nodarbinātajām amatpersonām, kuru atalgojums ir kritiski zems un nepietiekošs mājsaimniecības pamatvajadzību nodrošināšanā saskaņā IZM plānoto finansējuma palielinājumu.
2.	Izstrādāt normatīvo aktu par iekšējās kontroles prasībām korupcijas novēršanas jomā, paredzot novērst visus koncepcijā uzskaitītos neefektīvas institūciju organizatoriskās pārvaldes un iekšējās kontroles trūkumus.	2017. gads	Sagatavoti labojumi un apstiprināti LSPA Senātā „LSPA ētikas lietu komisijas nolikumā” un cita veida dokumentos, lai noteiktu kārtību, kādā valsts amatpersona ziņo par citas amatpersonas iespējamo interešu konfliktu vai citiem koruptīviem nodarījumiem, kā arī pilnveidot „LSPA

	<b>LSPA Iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra vadītājs</b>		datortehnikas un informācijas sistēmu lietošanas noteikumi”, lai noteiktu kārtību, kā tiek piešķirtas piekļuves tiesības iestādes rīcībā esošiem informācijas sistēmu resursiem un vai attiecībā uz piešķirtajām piekļuves tiesībām informācijas sistēmām tiek veiktas regulāras pārbaudes, lai novērstu, piemēram, iestādē vairs nestrādājošu personu piekļuvi informācijai vai citas neparedzētas darbības. Aktualizēti un apkopoti korupcijas riski institūcijā, korupcijas riskiem visvairāk pakļautie amati. Pilnveidota kārtība, kādā pilnveido LSPA darbības stratēģiju.
3.	Paplašināt darba rezultātu vērtēšanas kritērijus, nosakot ne tikai šo personu kompetenci, bet vērtēt arī godprātības, ētiskuma jautājumus – pilnveidot normatīvo regulējumu saskaņā ar koncepcijas 2.pielikumu un Valsts kancelejas izstrādāto politikas plānošanas dokumentu par jaunas valsts pārvaldē nodarbināto darba izpildes novērtēšanas sistēmu.  <b>LSPA Iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra vadītājs</b>	Pastāvīgi	Turpināt paplašināt noteiktos darba rezultātu vērtēšanas kritērijus, novērtējot ne tikai šo personu kompetenci, bet vērtējot arī godprātības, ētiskuma jautājumus.
4.	Nodrošināt atklātu un uz brīvu konkurenci vērstu personāla atlases procedūru, publiskojot informāciju par visām vakancēm un īstenojot vienotu un atklātu kandidātu atlases kārtību.  <b>LSPA Iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra vadītājs</b>	Pastāvīgi	Tiek nodrošināta atklāta un uz brīvu konkurenci vērsta personāla atlases procedūra, publiskojot informāciju LSPA mājaslapā par visām vakancēm un īstenojot vienotu un atklātu kandidātu atlases kārtību.

<p>5.</p>	<p>Novērtējot darbinieku individuālos apstākļus, kas var veicināt nonākšanu korupcijas riska situācijā, nepieciešams ņemt vērā arī amatpersonu parādsaistību nodrošināšanai nepieciešamos līdzekļus, atzīstot, ka tādu parādsaistību apmērs, kas pārsniedz noteiktu daļu no amatpersonas māsaimniecības ikmēneša ienākumiem, ir korupcijas risku veicinošs. Lai to izdarītu ir nepieciešams paplašināt institūciju vadītāju pilnvaru apjomu likumā „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”, nosakot iestādes vadītājam tiesības pieprasīt valsts amatpersonai sniegt informāciju par amatpersonas parādsaistību apmēru, lai iestādes vadītājs, ieguvis šo informāciju, varētu attiecībā uz riska grupā esošajām amatpersonām veikt pastiprinātu kontroli un uzraudzību. Kā arī jāparedz amatpersonai tiesības iesniegt papildus informāciju par tai piederīgās visas māsaimniecības ienākumiem, ja ar tiem iespējams pierādīt, ka kopējie ienākumi ir pietiekoši un amatpersona attiecīgi tiktu izslēgta no riska grupas.</p> <p><b>LSPA rektors un struktūrvienību vadītāji</b></p>	<p>Pastāvīgi</p>	<p>Novērtēt darbinieku individuālos apstākļus, kas var veicināt nonākšanu korupcijas riska situācijā saskaņā ar esošo vadītāju pilnvaru apjomu likumā „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”.</p>
-----------	--	------------------	--

6.	<p>Pilnveidot skolotāju un topošo skolotāju zināšanas par korupciju kā sociālu parādību, lai iegūtās zināšanas būtu izmantojamas tālākā skolēnu mācīšanās.</p> <p><b>Sporta skolotāju nodaļa un LSPA Profesionālās pilnveides un mūžizglītības centrs</b></p>	2017. gads	<p>Turpināt sporta skolotāju tālākizglītībā un topošo skolotāju izglītošanā integrēti iekļaut zināšanas par korupciju kā sociālu parādību, lai iegūtās zināšanas būtu izmantojamas tālākā skolēnu mācīšanās.</p>
----	---	------------	--

Prorektore

prof. A.Fernāte