

APSTIPRINU  
LSPA Senāta priekšsēdētājs  
\_\_\_\_\_  
prof. U.Grāvītis  
2017.gada 12.janvārī,  
protokols Nr.6

### Korupcijas novēršanas un apkarošanas plāna izpilde Latvijas Sporta pedagoģijas akadēmijā 2016.gadā

saskaņā ar Ministru kabineta 2012.gada 13.februāra rīkojuma Nr.72 „Konceptijas par korupcijas risku samazināšanu valsts pārvaldes iestādēs un pašvaldībās” ietvertā risinājuma 3.variantu un pamatnostādņu projektu "Korupcijas novēršanas un apkarošanas pamatnostādnes 2014.-2020.gadam"

| Nr.<br>p.k. | Konceptijas 3.variantā un pamatnostādņu projektā ietvertie uzdevumi un atbildīgie par tā īstenošanu  | Īstenošanas laiks | Uzdevumu izpildes apraksts  |
|-------------|--|-------------------|---|
| 1.          | Izvērtēt iespēju no 2013.gada nākošo trīs gadu laikā palielināt atalgojumu korupcijas riskam pakļautos amatos nodarbinātajām amatpersonām, kuru atalgojums ir kritiski zems un nepietiekošs mājsaimniecības pamatvajadzību nodrošināšanā.<br><br><b>LSPA rektors</b>   | Pastāvīgi         | 2016. gadā tika izvērtēta iespēja palielināt atalgojumu korupcijas riskam pakļautos amatos nodarbinātajām amatpersonām, kuru atalgojums ir kritiski zems un nepietiekošs mājsaimniecības pamatvajadzību nodrošināšanā saskaņā IZM plānoto finansējuma palielinājumu.  |
| 2.          | Izstrādāt normatīvo aktu par iekšējās kontroles prasībām korupcijas novēršanas jomā, paredzot novērst visus konceptijā uzskaitītos neefektīvas institūciju organizatoriskās pārvaldes un iekšējās kontroles trūkumus.<br><br><b>LSPA Iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra vadītājs</b> | 2016. gads        | Sagatavoti un apstiprināti labojumi LSPA Senātā 2016.gada 8.decembrī protokols Nr. 4 „Nolikumā par kvalitātes kontroles sistēmu LSPA” un „LSPA Iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra nolikumā” un cita veida dokumentos. Pilnveidota kārtība ārvalstu komandējumu un darba braucienu piešķiršanai un izmantošanai - 2016.gada 8.decembrī protokols Nr. 4 apstiprināta „Komandējuma piešķiršanas, noformēšanas un izdevumu atlīdzināšanas kārtība LSPA darbiniekiem”. |

|    |   |           |  |
|----|---|-----------|--|
| 3. | <p>Paplašināt darba rezultātu vērtēšanas kritērijus, nosakot ne tikai šo personu kompetenci, bet vērtēt arī godprātības, ētiskuma jautājumus – pilnveidot normatīvo regulējumu saskaņā ar koncepcijas 2.pielikumu un Valsts kancelejas izstrādāto politikas plānošanas dokumentu par jaunas valsts pārvaldē nodarbināto darba izpildes novērtēšanas sistēmu.</p> <p><b>LSPA Iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra vadītājs</b></p>   | Pastāvīgi | <p>Turpināts paplašināt noteiktos darba rezultātu vērtēšanas kritērijus, novērtējot ne tikai šo personu kompetenci, bet vērtējot arī godprātības, ētiskuma jautājumus. Noteikts, ka darbinieka profesionalitāte, izglītība, sasniegtie darba rezultāti un godprātīgums ir galvenie kritēriji atalgojuma lieluma noteikšanā. Izstrādāts un apstiprināts LSPA Senāta sēdē 2016.gada 5.maijā, protokols Nr. 9 „LSPA darba samaksas nolikums”, nodrošinot studiju un zinātniskā darba integrāciju un atalgojuma sistēmas orientāciju uz rezultātiem, nosakot vienotus principus un kritērijus LSPA vēlētajam akadēmiskajam personālam atalgojuma aprēķināšanai un ieviešot atalgojuma politikā rezultātu pārvaldību.</p> |
| 4. | <p>Nodrošināt atklātu un uz brīvu konkurenci vērstu personāla atlases procedūru, publiskojot informāciju par visām vakancēm un īstenojot vienotu un atklātu kandidātu atlases kārtību.</p> <p><b>LSPA Iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra vadītājs</b></p>   | Pastāvīgi | <p>Tiek nodrošināta atklāta un uz brīvu konkurenci vērsta personāla atlases procedūra, publiskojot informāciju LSPA mājaslapā par visām vakancēm un īstenojot vienotu un atklātu kandidātu atlases kārtību.</p>  |
| 5. | <p>Novērtējot darbinieku individuālos apstākļus, kas var veicināt nonākšanu korupcijas riska situācijā, nepieciešams ņemt vērā arī amatpersonu parādsaistību nodrošināšanai nepieciešamos līdzekļus, atzīstot, ka tādu parādsaistību apmērs, kas pārsniedz noteiktu daļu no amatpersonas mājāsaimniecības ikmēneša ienākumiem, ir korupcijas risku veicinošs. Lai to izdarītu ir nepieciešams paplašināt institūciju vadītāju pilnvaru apjomu likumā „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”, nosakot iestādes vadītājam tiesības pieprasīt valsts amatpersonai sniegt informāciju par amatpersonas parādsaistību apmēru, lai iestādes vadītājs, ieguvis šo informāciju, varētu attiecībā uz riska grupā esošajām amatpersonām veikt pastiprinātu kontroli un uzraudzību. Kā arī jāparedz amatpersonai tiesības iesniegt papildus informāciju par tai piederīgās visas mājāsaimniecības</p> | Pastāvīgi | <p>Novērtēti darbinieku individuālie apstākļi, kas var veicināt nonākšanu korupcijas riska situācijā saskaņā ar esošo vadītāju pilnvaru apjomu likumā „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”.</p>   |

|    |   |            |   |
|----|---|------------|---|
|    | <p>ienākumiem, ja ar tiem iespējams pierādīt, ka kopējie ienākumi ir pietiekoši un amatpersona attiecīgi tiktu izslēgta no riska grupas.</p> <p><b>LSPA rektors un struktūrvienību vadītāji</b></p>   |            |   |
| 6. | <p>Pilnveidot skolotāju un topošo skolotāju zināšanas par korupciju kā sociālu parādību, lai iegūtās zināšanas būtu izmantojamas tālākā skolēnu mācīšanās.</p> <p><b>Sporta skolotāju nodaļa un LSPA Profesionālās pilnveides un mūžizglītības centrs</b></p> | 2016. gadā | <p>Sporta skolotāju tālākizglītībā un topošo skolotāju izglītošanā integrēti jautājumi par korupciju kā sociālu parādību, lai iegūtās zināšanas būtu izmantojamas tālākā skolēnu mācīšanās.</p> |

Prorektore

prof. A.Fernāte