

APSTIPRINU
LSPA Senāta priekšsēdētājs
prof. U.Grāvītis
2016.gada 14.janvārī,
protokols Nr.5

Korupcijas novēršanas un apkarošanas plāna izpilde Latvijas Sporta pedagogijas akadēmijā 2015.gadā

saskaņā ar Ministru kabineta 2012.gada 13.februāra rīkojuma Nr.72 „Konceptijas par korupcijas risku samazināšanu valsts pārvaldes iestādēs un pašvaldībās” ietvertā risinājuma 3.variantu un pamatnostādņu projektu "Korupcijas novēršanas un apkarošanas pamatnostādnes 2014.-2020.gadam"

Nr. p.k.	Konceptijas 3.variantā un pamatnostādņu projektā ietvertie uzdevumi un atbildīgie par tā īstenošanu	Īstenošanas laiks	Īstenošanas apraksts
1.	Izvērtēt iespēju no 2013.gada nākošo trīs gadu laikā palielināt atalgojumu korupcijas riskam pakļautajos amatos nodarbinātajām amatpersonām, kuru atalgojums ir kritiski zems un nepietiekošs mājsaimniecības pamatvajadzību nodrošināšanā. LSPA rektors	Pastāvīgi	2015. gadā tiek izvērtēta iespēja palielināt atalgojumu korupcijas riskam pakļautajos amatos nodarbinātajām amatpersonām, kuru atalgojums ir kritiski zems un nepietiekošs mājsaimniecības pamatvajadzību nodrošināšanā saskaņā IZM plānoto finansējuma palielinājumu.
2.	Izstrādāt normatīvo aktu par iekšējās kontroles prasībām korupcijas novēršanas jomā, paredzot novērst visus koncepcijā uzskaitītos neefektīvas institūciju organizatoriskās pārvaldes un iekšējās kontroles trūkumus.	2015. gads	Sagatavoti priekšlikumi labojumiem LSPA Senātā „Nolikumā par kvalitātes kontroles sistēmu LSPA” un „LSPA Iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra nolikumā” un cita veida dokumentos, lai noteiktu kārtību, kādā valsts amatpersona ziņo par citas amatpersonas iespējamo interešu konfliktu vai citiem

	LSPA Iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra vadītājs		koruptīviem nodarījumiem, kā arī, lai noteiktu kārtību, kā tiek piešķirtas piekļuves tiesības iestādes rīcībā esošiem informācijas sistēmu resursiem un vai attiecībā uz piešķirtajām piekļuves tiesībām informācijas sistēmām tiek veiktas regulāras pārbaudes, lai novērstu, piemēram, iestādē vairs nestrādājošu personu piekļuvi informācijai vai citas neparedzētas darbības, lai pilnveidotu kārtību ārvalstu komandējumu un darba braucienu piešķiršanai un izmantošanai.
3.	<p>Paplašināt darba rezultātu vērtēšanas kritērijus, nosakot ne tikai šo personu kompetenci, bet vērtēt arī godprātības, ētiskuma jautājumus – pilnveidot normatīvo regulējumu saskaņā ar koncepcijas 2.pielikumu un Valsts kancelejas izstrādāto politikas plānošanas dokumentu par jaunas valsts pārvaldē nodarbināto darba izpildes novērtēšanas sistēmu.</p> <p>LSPA Iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra vadītājs</p>	Pastāvīgi	Paplašināti darba rezultātu vērtēšanas kritēriji nosakot ne tikai šo personu kompetenci, bet vērtēti arī godprātības, ētiskuma jautājumus. Noteikts, ka darbinieka profesionalitāte, izglītība, sasniegtie darba rezultāti („Latvijas Sporta pedagoģijas akadēmijas plāns turpmākajai darbībai LSPA akadēmiskā personāla atalgojuma sistēmas pilnveidošanai”) un godprātīgums ir galvenie kritēriji atalgojuma lieluma noteikšanā.
4.	<p>Nodrošināt atklātu un uz brīvu konkurenci vērstu personāla atlases procedūru, publiskojot informāciju par visām vakancēm un īstenojot vienotu un atklātu kandidātu atlases kārtību.</p> <p>LSPA Iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra vadītājs</p>	Pastāvīgi	Tiek nodrošināta atklāta un uz brīvu konkurenci vērsta personāla atlases procedūra, publiskojot informāciju LSPA mājaslapā par visām vakancēm un īstenojot vienotu un atklātu kandidātu atlases kārtību.

<p>5.</p>	<p>Novērtējot darbinieku individuālos apstākļus, kas var veicināt nonākšanu korupcijas riska situācijā, nepieciešams ņemt vērā arī amatpersonu parādsaistību nodrošināšanai nepieciešamos līdzekļus, atzīstot, ka tādu parādsaistību apmērs, kas pārsniedz noteiktu daļu no amatpersonas mājsaimniecības ikmēneša ienākumiem, ir korupcijas risku veicinošs. Lai to izdarītu ir nepieciešams paplašināt institūciju vadītāju pilnvaru apjomu likumā „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”, nosakot iestādes vadītājam tiesības pieprasīt valsts amatpersonai sniegt informāciju par amatpersonas parādsaistību apmēru, lai iestādes vadītājs, ieguvis šo informāciju, varētu attiecībā uz riska grupā esošajām amatpersonām veikt pastiprinātu kontroli un uzraudzību. Kā arī jāparedz amatpersonai tiesības iesniegt papildus informāciju par tai piederīgās visas mājsaimniecības ienākumiem, ja ar tiem iespējams pierādīt, ka kopējie ienākumi ir pietiekoši un amatpersona attiecīgi tiktu izslēgta no riska grupas.</p> <p>LSPA rektors un struktūrvienību vadītāji</p>	<p>Pastāvīgi</p>	<p>Novērtē darbinieku individuālos apstākļus, kas var veicināt nonākšanu korupcijas riska situācijā saskaņā ar esošo vadītāju pilnvaru apjomu likumā „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”.</p>
-----------	--	------------------	---

6.	<p>Pilnveidot skolotāju un topošo skolotāju zināšanas par korupciju kā sociālu parādību, lai iegūtās zināšanas būtu izmantojamas tālākā skolēnu mācīšanās.</p> <p>Sporta skolotāju nodaļa un LSPA Profesionālās pilnveides un mūžizglītības centrs</p>	2015. gadā	<p>Sporta skolotāju tālākizglītībā un topošo skolotāju izglītošanā izteikti priekšlikumi par zināšanu satura iekļaušanu par korupciju kā sociālu parādību, lai iegūtās zināšanas būtu izmantojamas tālākā skolēnu mācīšanās.</p>
----	---	------------	--

Prorektore

asoc.prof. A.Fernāte